**Иркутская область**

 **Тулунский район**

 **Администрация**

**ВЛАДИМИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**«20» 03. 2018г. № 13-пг**

*Об утверждении приложения 2,3 «Положения*

 *об оплате труда работников муниципального*

 *казенного учреждения культуры*

 *«Культурно – досуговый центр д. Владимировка»*

 *находящегося в ведении Владимирского*

 *сельского поселения в новой редакции*

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава Владимирского сельского поселения.

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1.Утвердить приложение 2,3 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка», находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного постановлениям администрации Владимирского сельского поселения от 29.12.2017 г. № 49 в новой редакции (приложение №1,2).

 2.Данное постановление вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Владимирского

сельского поселения О.В. Гамаюнова

 **Приложение 1**

**Приложение 2**

К Положению

об оплате труда работников

муниципальных казенных учреждений

культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного Постановлением администрации Владимирского сельского поселения

от 29.12. 2017 г. № 49

ПЕРЕЧЕНИ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВЛАДИМИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ,ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)РАБОТНИКОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

|  |
| --- |
| **Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка»**-Режиссер массовых представлений;- Руководитель клубного формирования; - Библиотекарь;- Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам;- Режиссер хормейстер;  |

 **Приложение 2**

 **Приложение 3**

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных казенных учреждений

культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного Постановлением администрации Владимирского сельского поселения

от 29.12.2017 г. № 49

КРИТЕРИИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР Д. ВЛАДИМИРОВКА» В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ВЛАДИМИРСКИМ СЕЛЬСКИМ ПОСЕЛЕНИЕМ

**Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности учреждения** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **Раздел 1. КРИТЕРИИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ** |
| 1 | Количество культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 2 | Организация и проведение внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 3 | Количество участников культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 6 баллов5 баллов0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 4 | Выполнение учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 6 баллов5 баллов0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно, ежеквартально  |
| 5 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее100% | 5 баллов4 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежеквартально |
| 6 | Наличие коллективов со званием «Народный», «Образцовый» (ед.) | 1  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |
| 7 | Результативность участия в выставках и конкурсах, фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер, в области культуры и искусства, спорта (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степени, победители в номинациях)- международный уровень- всероссийский уровень - межрегиональный уровень- региональный уровень - областной уровень- районный уровень | за каждое призовое место | 5 баллов4 балла3 балла3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 8 | Наличие информации в печатных средствах массовой информации, сети Интернет о результатах деятельности учреждения | Не менее 1 публикации в месяц  | 2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 9 | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Иркутской области | в соответствии с «дорожной картой» | 2 балла | Отчет по данным на 5 число месяца, следующего за отчетным | Ежемесячно  |
| 10 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | в соответствии с утвержденной бюджетной сметой на текущий финансовый год | 2 балла | Отчет по данным на 1 числомесяца, следующего за отчетным | Ежеквартально |
|  |  |  |  |  |  |
| 11 | Разработка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения | по мере необходимости | 5 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 12 | Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления учреждением ежемесячной, квартальной, годовой, статистической и иной отчетности, информации по отдельным запросам | В соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ных отчетов, информации | Ежемесячно  |
| 13 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной безопасности | Отсутствие штрафов, предписаний контролирующих органов | 5 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 14 | Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставления учреждением услуг в сфере культуры  | Отсутствие обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ): +1 баллНаличие положительных отзывов в книге жалоб и предложений:+0,5 баллаНаличие положительных отзывов, рецензий в СМИ: +0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 15 | Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |
| 16 | Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |

**Целевые показатели эффективности деятельности
режиссера массовых представлений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | Организация и проведение массовых культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников проводимых культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановы-ми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Руководство клубным формированием:- любительским (ед.);- носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника работника | Ежеквартально |
| 7 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 13 | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 14 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ной документации | Ежемесячно  |
| 15 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 17 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 18 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

 **Целевые показатели эффективности деятельности**

**руководителя клубных формирований**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника |  |
| 1 | Руководство клубным формированием, носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 1 | 2 балла | Ежемесячно |
| 2 | Численность участников клубных формированийв соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника  | Ежеквартально |
| 3 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно  |
| 4 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 5 | Освещение деятельности клубных формирований учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 8 | Участие клубных формирований в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского уровней (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 10 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 11 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 12 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника ка | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 13 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 14 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**инструктора по физической культуре**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | Организация и проведение физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Организация работы кружков, спортивных секций в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Численность участников кружков и спортивных секцийв соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника  | Ежеквартально |
|  |  |  |  |  |  |
| 4 | Личные достижения, подготовка победителей и призеров спортивных соревнований, конкурсов в сфере физической культуры и спорта (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 5 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 | Повышение квалификации | по мере необходимости | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**библиотекаря**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | Организация и проведение информационно-просветительс-ких мероприятий для различных категорий населения  в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников на проводимых информационно-просветительских мероприятияхв соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Количество посещений библиотеки в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Выполнение плана по оказанию платных услуг в сфере библиотечного обслуживания населения в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Руководство клубным формированием (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Численность участников клубного формирования в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежеквартально |
| 8 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 9 | Освещение деятельности библиотеки, учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства), подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ в сфере библиотечного обслуживания:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 12 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 13 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 14 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 15 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «Межпоселенческая центральная библиотека им. Г.С. Виноградова» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

 **Целевые показатели эффективности деятельности**

**руководителя кружка, любительского объединения, клуба по интересам.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Численность участников кружка, любительского объединения, клуба по интересамв соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника  | Ежеквартально |
| 2 | Творческая активность кружка, любительского объединения, клуба по интересам- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно  |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 4 | Освещение деятельности кружка, любительского объединения, клуба по интересамучреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Участие кружка, любительского объединения, клуба по интересамв фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского уровней (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 9 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника ка | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 11 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 12 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности
режиссера хормейстера**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ностьпредостав-ления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | Количество участников проводимых культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановы-ми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Руководство клубным формированием:- любительским (ед.);- носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника работника | Ежеквартально |
| 6 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 7 | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 8 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Разработка проектов, грантов, программ:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 11 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
|  |  |  |  |  |  |
| 13 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ной документации | Ежемесячно  |
| 14 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 15 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 16 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 17 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |