**Иркутская область**

**Тулунский район**

**Администрация**

**ВЛАДИМИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**«20» 03. 2018г. № 13-пг**

*Об утверждении приложения 2,3 «Положения*

*об оплате труда работников муниципального*

*казенного учреждения культуры*

*«Культурно – досуговый центр д. Владимировка»*

*находящегося в ведении Владимирского*

*сельского поселения в новой редакции*

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава Владимирского сельского поселения.

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить приложение 2,3 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка», находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного постановлениям администрации Владимирского сельского поселения от 29.12.2017 г. № 49 в новой редакции (приложение №1,2).

2.Данное постановление вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Владимирского

сельского поселения О.В. Гамаюнова

**Приложение 1**

**Приложение 2**

К Положению

об оплате труда работников

муниципальных казенных учреждений

культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного Постановлением администрации Владимирского сельского поселения

от 29.12. 2017 г. № 49

ПЕРЕЧЕНИ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВЛАДИМИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ,ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)РАБОТНИКОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

|  |
| --- |
| **Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка»**  -Режиссер массовых представлений;  - Руководитель клубного формирования;  - Библиотекарь;  - Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам;  - Режиссер хормейстер; |

**Приложение 2**

**Приложение 3**

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных казенных учреждений

культуры «Культурно-досуговый центр д. Владимировка» находящегося в ведении Владимирского сельского поселения утвержденного Постановлением администрации Владимирского сельского поселения

от 29.12.2017 г. № 49

КРИТЕРИИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР Д. ВЛАДИМИРОВКА» В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ВЛАДИМИРСКИМ СЕЛЬСКИМ ПОСЕЛЕНИЕМ

**Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности учреждения** | | | | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** |
| **1** | | **2** | | **3** | | | | **4** | **5** | | **6** |
| **Раздел 1. КРИТЕРИИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ** | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Количество культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе,  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | | 100%  менее 100% | | | 3 балла  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 2 | | Организация и проведение внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | | 1  1  1 | | | 1 балл  2 балла  3 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 3 | | Количество участников культурно-досуговых мероприятий  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | | более 100%  100%  менее 100% | | | 6 баллов  5 баллов  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 4 | | Выполнение учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии  с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | | более 100%  100%  менее 100% | | | 6 баллов  5 баллов  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно, ежеквартально |
| 5 | | Численность участников клубных формирований  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | | более 100%  100%  менее100% | | | 5 баллов  4 балла  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежеквартально |
| 6 | | Наличие коллективов со званием «Народный», «Образцовый» (ед.) | | 1 | | | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежегодно |
| 7 | | Результативность участия  в выставках и конкурсах, фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер,  в области культуры и искусства, спорта (лауреаты, дипломанты  1, 2, 3 степени, победители  в номинациях)  - международный уровень  - всероссийский уровень  - межрегиональный уровень  - региональный уровень  - областной уровень  - районный уровень | | за каждое призовое место | | | 5 баллов  4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 8 | | Наличие информации в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  о результатах деятельности учреждения | | Не менее  1 публикации  в месяц | | | 2 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
|  | |  | |  | | |  | | |  |  |
| 9 | | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы  по Иркутской области | в соответствии  с «дорожной картой» | | | | 2 балла | | Отчет  по данным  на 5 число месяца, следующего  за отчетным | | Ежемесячно |
| 10 | | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | в соответствии  с утвержденной бюджетной сметой  на текущий финансовый год | | | | 2 балла | | Отчет по данным  на 1 числомесяца, следующего  за отчетным | | Ежеквартально |
|  | |  |  | | | |  | |  | |  |
| 11 | | Разработка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения | | по мере необходимости | | | 5 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 12 | | Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления учреждением ежемесячной, квартальной, годовой, статистической и иной отчетности, информации  по отдельным запросам | | В соответствии  с требованиями к оформлению документации  и срокам ее предоставления | | | 1 балл | | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ных отчетов, информации | | Ежемесячно |
| 13 | | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной безопасности | | Отсутствие штрафов, предписаний контролирующих органов | | | 5 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
| 14 | | Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставления учреждением услуг в сфере культуры | | Отсутствие обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ): +1 балл  Наличие положительных отзывов  в книге жалоб и предложений:+0,5 балла  Наличие положительных отзывов, рецензий в СМИ: +0,5 балла | | | | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежемесячно |
|  | |  | | |  |  | | |  | |  |
| 15 | Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами | | | 100%  80%  60% | | | 3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежегодно |
| 16 | Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации | | | 100%  80%  60% | | | 3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | | Ежегодно |

**Целевые показатели эффективности деятельности  
режиссера массовых представлений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | | | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** | |
| **1** | | **2** | | | **3** | **4** | | **5** | | **6** | |
|  | | |  | |  |  | |  | | |  |
| 1 | | Организация и проведение массовых культурно-досуговых мероприятий, в том числе  на платной основе,  в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | | | 100%  менее 100% | 3 балла  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 2 | | Количество участников проводимых культурно-досуговых мероприятий  в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | | | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 3 | | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | | | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 4 | | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановы-ми контрольными показателями за отчетный период (%) | | | более 50%  50%  40%  30%  менее 30 % | 4 балла  3 балла  2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 5 | | Руководство клубным формированием:  - любительским (ед.);  - носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | | | 1  1 | 1 балл  2 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 6 | | Численность участников клубных формирований  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | | | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника работника | | Ежеквартально | |
| 7 | | Творческая активность клубных формирований:  - участие в выездных концертных программах (ед.);  - выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | | | 1  1 | 1 балл  2 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  | | |  |  | |  |  | | | |  |
| 8 | | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  - статья (ед.)  - заметка (ед.) | | | 1  1 | 2 балла  0,5 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 9 | | Личные профессиональные достижения (призовые места  в конкурсах профессионального мастерства):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | за каждое призовое место | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 10 | | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | 1  1  1  1  1 | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 11 | | Разработка проектов, грантов, программ:  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | за каждый документ | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 12 | | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | | | 1 | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 13 | | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | | | 1 | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  |  | | | |  |  | |  |  | | |
| 14 | | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | | | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | 1 балл | | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком  качестве предоставлен-ной документации | | Ежемесячно | |
| 15 | | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | | | отсутствие | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 16 | | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | | | отсутствие нарушений | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  | |  | | |  |  | |  |  | | |
| 17 | | Повышение квалификации:  - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);  - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);  - областные курсы повышения квалификации (ед.) | | | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 18 | | Получение профильного образования | | | среднее специальное  высшее | 2 балла  4 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**руководителя клубных формирований**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника |  |
| 1 | Руководство клубным формированием, носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 1 | 2 балла | Ежемесячно |
| 2 | Численность участников клубных формирований  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежеквартально |
| 3 | Творческая активность клубных формирований:  - участие в выездных концертных программах (ед.);  - выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 1  1 | 1 балл  2 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 5 | Освещение деятельности клубных формирований учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  - статья (ед.)  - заметка (ед.) | 1  1 | 2 балла  0,5 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Личные профессиональные достижения (призовые места  в конкурсах профессионального мастерства):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | 1  1  1  1  1 | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 8 | Участие клубных формирований в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского уровней (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 10 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно |
| 11 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 12 | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника ка | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 13 | Повышение квалификации:  - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);  - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);  - областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 14 | Получение профильного образования | среднее специальное  высшее | 2 балла  4 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**инструктора по физической культуре**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  | |  |  |  |  |
| 1 | Организация и проведение физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера  в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Организация работы кружков, спортивных секций в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Численность участников кружков и спортивных секций  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | более 100%  100%  менее 100% | | 2 балла  1 балл  0 баллов | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежеквартально |
|  |  |  | |  |  |  |
| 4 | Личные достижения, подготовка победителей и призеров спортивных соревнований, конкурсов в сфере физической культуры и спорта (чел.):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | 1  1  1  1  1 | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
|  |  | |  |  |  |  |
| 5 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | отсутствие нарушений | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  | |  |  |  |
| 8 | Повышение квалификации | по мере необходимости | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Получение профильного образования | среднее специальное  высшее | 2 балла  4 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**библиотекаря**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | | | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | | | **5** | **6** |
|  |  |  | | |  | |  |  |
| 1 | Организация и проведение информационно-просветительс-ких мероприятий для различных категорий населения   в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников  на проводимых информационно-просветительских мероприятиях в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Количество посещений библиотеки в соответствии  с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | 1  1  1 | | 1 балл  2 балла  3 балла | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Выполнение плана по оказанию платных услуг в сфере библиотечного обслуживания населения в соответствии  с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Руководство клубным формированием (ед.) | 1 | | 1 балл | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Численность участников клубного формирования  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | 100%  менее 100% | | 1 балл  0 баллов | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежеквартально |
| 8 | Творческая активность клубных формирований:  - участие в выездных концертных программах (ед.);  - выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 1  1 | | 1 балл  2 балла | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
|  |  | |  |  | | |  |  |
| 9 | Освещение деятельности библиотеки, учреждения  в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  - статья (ед.)  - заметка (ед.) | 1  1 | | 2 балла  0,5 балла | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Личные профессиональные достижения (призовые места  в конкурсах профессионального мастерства), подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | за каждое призовое место | | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ в сфере библиотечного обслуживания:  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | за каждый документ | | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  | | |  | |  |  |
| 12 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | | 1 балл | | | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно |
| 13 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие | | 1 балл | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 14 | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | отсутствие нарушений | | 1 балл | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  | |  | |  | |  |
| 15 | Повышение квалификации:  - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «Межпоселенческая центральная библиотека  им. Г.С. Виноградова» (ед.);  - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);  - областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1  1  1 | | 1 балл  2 балла  3 балла | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Получение профильного образования | среднее специальное  высшее | | 2 балла  4 балла | | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности**

**руководителя кружка, любительского объединения, клуба по интересам.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Численность участников кружка, любительского объединения, клуба по интересам  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежеквартально |
| 2 | Творческая активность кружка, любительского объединения, клуба по интересам  - участие в выездных концертных программах (ед.);  - выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 1  1 | 1 балл  2 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 4 | Освещение деятельности кружка, любительского объединения, клуба по интересам  учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  - статья (ед.)  - заметка (ед.) | 1  1 | 2 балла  0,5 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Личные профессиональные достижения (призовые места  в конкурсах профессионального мастерства):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | 1  1  1  1  1 | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Участие кружка, любительского объединения, клуба по интересам  в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского уровней (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-твепредостав-ленной документации | Ежемесячно |
| 9 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника ка | Ежемесячно |
|  |  |  |  |  |  |
| 11 | Повышение квалификации:  - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);  - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);  - областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |
| 12 | Получение профильного образования | среднее специальное  высшее | 2 балла  4 балла | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективностидеятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности  
режиссера хормейстера**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | | | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение**  **критериев**  **в баллах** | | **Форма отчетности, содержащая информацию**  **о выполнении показателя** | | **Периодич**  **ностьпредостав-ления**  **отчетности** | |
| **1** | | **2** | | | **3** | **4** | | **5** | | **6** | |
|  | | |  | |  |  | |  | | |  |
| 1 | | Количество участников проводимых культурно-досуговых мероприятий  в соответствии с плановыми контрольными показателями  за отчетный период (%) | | | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 2 | | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:  - муниципального уровня (ед.)  - межпоселенческого уровня (ед.)  - районного уровня (ед.) | | | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 3 | | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановы-ми контрольными показателями за отчетный период (%) | | | более 50%  50%  40%  30%  менее 30 % | 4 балла  3 балла  2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 4 | | Руководство клубным формированием:  - любительским (ед.);  - носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | | | 1  1 | 1 балл  2 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 5 | | Численность участников клубных формирований  в соответствии с плановыми контрольными показателями  на текущий год (%) | | | более 100%  100%  менее 100% | 2 балла  1 балл  0 баллов | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника работника | | Ежеквартально | |
| 6 | | Творческая активность клубных формирований:  - участие в выездных концертных программах (ед.);  - выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | | | 1  1 | 1 балл  2 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  | | |  |  | |  |  | | | |  |
| 7 | | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет  - статья (ед.)  - заметка (ед.) | | | 1  1 | 2 балла  0,5 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 8 | | Личные профессиональные достижения (призовые места  в конкурсах профессионального мастерства):  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | за каждое призовое место | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 9 | | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | 1  1  1  1  1 | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 10 | | Разработка проектов, грантов, программ:  - всероссийский уровень;  - межрегиональный уровень;  - региональный уровень;  - областной уровень;  - районный уровень. | | | за каждый документ | 4 балла  3 балла  3 балла  2 балла  1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 11 | | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | | | 1 | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 12 | | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | | | 1 | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  |  | | | |  |  | |  |  | | |
| 13 | | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации  по отдельным запросам | | | в соответствии  с требованиями  к оформлению документации  и срокам ее предоставления | 1 балл | | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком  качестве предоставлен-ной документации | | Ежемесячно | |
| 14 | | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | | | отсутствие | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 15 | | Выполнение требований  по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности | | | отсутствие нарушений | 1 балл | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
|  | |  | | |  |  | |  |  | | |
| 16 | | Повышение квалификации:  - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);  - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);  - областные курсы повышения квалификации (ед.) | | | 1  1  1 | 1 балл  2 балла  3 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |
| 17 | | Получение профильного образования | | | среднее специальное  высшее | 2 балла  4 балла | | Отчет  о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | | Ежемесячно | |